



## Pro Silva France recrute Une ou un chargé.e de mission

### Contexte

Pro Silva France (PSF) est née de la volonté de propriétaires, de gestionnaires, d'amis de la forêt, de développer la Sylviculture Mélangée à Couvert Continu (SMCC, ou encore SICPN : Sylviculture Irrégulière Continue et Proche de la Nature), pour allier écologie et économie et plus largement s'inscrire résolument dans la multifonctionnalité des forêts, pour permettre un choix à côté du système régulier, et en particulier pour éviter la systématisation des coupes rases.

Son action depuis 1990 est essentiellement axée sur le plan technique, pour acquérir des références, organiser des visites, démontrer l'intérêt et la faisabilité de la mise en œuvre de cette SMCC et former les personnes intéressées. Certainement aujourd'hui, l'intérêt pour cette approche de la sylviculture est grand, notamment par ses apports au regard du changement climatique ou face au recul de la biodiversité ou encore pour répondre à des attentes multiples. PSF connaît un intérêt grandissant pour ses missions de la part des acteurs de la gestion forestière et au-delà, de tous ceux concernés par les écosystèmes forestiers.

Après le recrutement d'un directeur en 2023, l'élaboration d'un plan stratégique ambitieux à horizon 2028, l'apport de nouveaux fonds permis par des appels d'offre obtenus et confirmés, il est devenu crucial de renforcer l'équipe afin d'assurer le surplus d'activité voulu par cette stratégie.

Le recrutement d'une chargée ou d'un chargé de mission s'inscrit dans cette évolution : nous souhaitons investir dans le temps sur une candidate ou un candidat qui viendra rejoindre l'équipe salariée sur une grande variété de missions.

Quelques chiffres clés :

- Adhérent(e)s : en 2023 : 426 membres + 33 sympathisants
  - ▶ Personnes physiques : 403
  - ▶ Personnes morales : 23
- Administrateur(ice)s : 22 dont 7 constituant le Bureau
- Salarié(e)s : 3 ETP

### Missions

La chargée ou le chargé de mission aura principalement pour missions :

- D'assurer le montage et la réalisation technique de projets auxquels nous participons chaque année en lien direct avec notre stratégie de développement. Cette tâche montera progressivement en puissance en fonction de l'expérience acquise ou à acquérir de la candidate ou du candidat.
- De soutenir la chargée de mission en charge de l'animation de nos groupes régionaux : aider à l'organisation de Tournées Régionales en forêt avec divers publics (professionnels de la forêt aussi bien que professionnels de la filière amont ainsi que société civile et élus), participer à l'élaboration d'une boîte à outils pédagogiques pour nos animateurs régionaux et participer à l'élaboration de supports de communication pour différents usages (techniques aussi bien que vulgarisés)
- De soutenir le chargé de mission dans l'élaboration d'un module de formation spécifique SMCC à destination de la formation initiale des forestier.e.s

- A terme, d'assurer un appui technique lors des formations opérées par les partenaires ou bien auprès de propriétaires, étudiants ou professionnels ;
- De participer à la vie générale de l'association (assemblées générales, réunions bureau, groupes régionaux...). La participation le cas échéant à des formations internes sera encouragée pour assurer une montée en compétence d'une candidate ou d'un candidat encore peu expérimenté.
- De participer aux avis techniques, relectures ou prises de position de Pro Silva France sur les sujets de portée nationale, européenne ou locale
- De représenter PSF lors de réunions et groupes de travail ;

La chargée ou le chargé de mission agira sous l'autorité du Directeur, du Président et du Bureau de PSF.

**Il s'agit donc d'assurer une montée en gamme progressive de PSF, en capitalisant sur des acquis techniques importants, en s'appuyant sur des personnels déjà en place qui travaillent sur des études et des formations, et en entraînant les bénévoles qui s'investissent dans PSF et qui font la force de son réseau.**

**A ce titre, le contrat proposé est un CDD d'un an, renouvelable, et transformable en CDI en fonction des résultats obtenus par rapport aux objectifs décrits.**

### Compétences recherchées

- Diplôme d'Ingénieur, Master, BTS, ou autre formation équivalente avec expérience professionnelle forestière significative, et connaissances marquées en sylviculture mélangée à couvert continu. Un intérêt pour les services écosystémiques forestiers dans leur ensemble serait un plus.
- **Forte motivation pour la formation, l'animation de projet**, la communication, les relations à nouer avec des partenaires et des institutionnels.
- **Sens de l'organisation affirmé et autonomie.**
- **Flexibilité et capacité d'adaptation** dans une petite structure.
- Anglais professionnel serait un plus.
- Maîtrise des outils courants de bureautique, SIG, ...

### Modalités et conditions

Poste à temps plein basé en région Grand Est avec flexibilité en cas de télétravail à étudier pour chaque candidature. Contrat à durée déterminée de 1 an, renouvelable, transformable en CDI en fonction de l'évolution du dossier.

Permis B et véhicule utilisable dans le cadre de l'activité professionnelle (remboursement des frais kilométriques).

Rémunération : à débattre, à partir de 2 000 € nets mensuels.

Prise de fonction : dès que possible ou courant 2024.

### Pour candidater :

CV et lettre de motivation à envoyer à Antoine Cadoret à l'adresse suivante : [antoine.cadoret@prosilva.fr](mailto:antoine.cadoret@prosilva.fr)

Renseignements complémentaires : Antoine Cadoret (06 17 99 69 61).